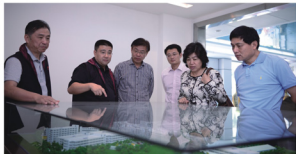


京华人

深圳市京华电子股份有限公司主办 2013年第4期(总34期)

粤内登字B第01032号 内部资料 免费交流 2013年12月31日出版



2013年10月24日上午,中国电子总经济师吴群、CEEC总会计师洪其、中电熊猫副总经理虞炎秋等一行9人到京华公司调研。

总结 谋划 展望

——京华公司2013年工作总结大会召开

【本报讯】京华公司2013年度工作总结暨2014年经济工作会议于2013年12月13日召开。京华公司经营班子全体成员、陆毅萍、胡佩芬、罗云水、潘光宇及71名中层干部参加会议。会议由公司副总经理陆毅萍主持。

今年的会议形式发生了变化,由原来公司总经理作全面总结,改由各企业及职能部门负责人上台作

本企业及部门在2013年里完成生产工作情况、讲述在年度工作中所遇到的问题,以及如何采取一系列措施,加以克服和解决,并提出2014年的工作计划与新思路。会上共有11人演讲,分管领导也在会上作了发言,最后由公司经理田进作了重要讲话。

田进总经理说:这次会议采用先由各企业负责人发言,这种形式

非常好,通过大家畅所欲言,充分表达各企业的完成情况和存在的问题,以及提出今后的工作打算,通过这种形式,为我们决策层提供一个很好的决策依据。同时,为2014年做好各方面的工作打下一定的基础。

回顾过去的2013年,在京华公司全体干部和员工的共同努力下,京华公司各个经济指标均超额完成

公司董事会下达的年度指标,并创造历史新高度。在此,我代表京华公司经营班子向在座的各位表示衷心感谢!

2014年已经来临,我们要继续发扬一鼓作气的工作作风,团结一致,不断创新,迎难而上,力争在2014年里取得更好更高的经济效益,为京华物业公司稳步发展作出积极贡献! (陈陈祥)

京华公司2012年度股东大会举行

【本报讯】2013年10月14日上午,京华公司一年一度的股东大会在深圳隆重举行。出席本次股东大会的代表有深圳中电投资股份有限公司、熊猫电子集团有限公司、南京熊猫电子股份有限公司、深圳市中电物业管理有限公司、内部职工代表以及全体董事、监事成员共70多人。

股东大会由深圳中电投资股份有限公司总经理、京华公司董事长田进主持。

会议先后听取了京华公司董事长田进所作的《京华公司2012年度董事会工作报告》、京华公司监事会主席王季铭所作的《京华公司2012年度监事会工作报告》、京华公司总会计师胡佩芬所作的《京华公司

2012年度财务决算报告》、《京华公司2013年度利润分配预案》、《京华公司2012年度利润分配议案》。会议还增加了关于《深圳市中电物业管理有限公司转让股份的议案》、《熊猫电子集团有限公司转让股份的议案》以及《京华公司章程修改案》等内容,每个议案都以全票获得通过。(陈陈祥)

京华党委2013年度党建工作几个亮点

【本报讯】京华公司在上级党委的正确领导下,党委下属的各支部充分发挥党组织的战斗堡垒作用,克服各种困难,确保京华公司完成和超额完成2013年董事会下达的销售收入、利润总额的年度经济指标。

回顾2013年,京华公司党委在党建工作中的几个突出亮点:

一是党委一班人与公司经营班子团结一致,始终把党的中心工作与企业完成公司年度各项经济指标密切联系起来,年初即研究如何出色完成公司董事会下达的2013年度销售收入和利润目标,公司千方百计地克服春节后招工难,狠抓落实生产订单,增购先进生产设备,努力提高生产效率,通过公司全体干部、员工,特别是

公司全体党员(在岗党员80多名)的共同努力下,2013年的销售收入、利润总额均比去年增长,出色完成了公司董事会下达的年度经济指标。

二是重视培养入党积极分子工作。目前,京华公司党委已有113名正式党员,2013年京华公司党委共申请17名入党积极分子的人党申请,其中有7名入党积极分子被吸收为预备党员,另两名入党积极分子通过市直工委党员培训,公司党委仍然鼓励公司“四有”人员的人党申请,努力把优秀分子才人送到党组织,让其在各自的工作岗位上发挥积极向上的作用,为京华公司的不断发展作出积极贡献。

三是公司党委在今年下半年,认真开展党员民主评议和党的群众路线教育活动。按照党中央部署“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总体要求,公司全体党员,严格按照这些要求,结合本人的具体实际,做到踏踏实实做事,本本份份做人,一年来自觉无一名党员有违纪行为。每个都在自己的工作岗位上发挥一名党员的先锋模范作用。

四是乐于助人,奉献爱心。京华公司虽然受国内电子行业不景气带来的各种困难,但是企业始终牵挂着老区教育事业。2013年11月13日京华公司领导再次来到江西省奉新县澄江镇希望小学献爱心,再一次向这所学校捐赠25万元人民币,帮助他们改善办学条件,受到学校2300多名师生的热烈欢迎。(京华公司党委)

【本报讯】为强化京华各商户消防安全防范意识,总结2013年京华大院消防管理经验,表彰“消防先进单位和”“消防先进个人”,并对2014年消防工作进行部署。2013年12月19日下午,京华物业公司华强北总部大楼3楼大会议室召开了消防工作会议,京华大院各市场、酒店、商铺消防责任人以及京华物业公司员工约200多人参加了会议。会议得到了华强北街道办事处、华强北派出所大力支持,华强北街道办事处安监科科长、华强北派出所消防民警以及辖区民警都列席了本次会议。

会上,京华物业公司王国庆总经理带领与会人员详细回顾了2013年在消防检查、消防培训宣传、消防联动等工作上所取得的成绩,并对查处的消防隐患进行了举例分析。随后,大会表彰了2013年度京华大院“消防先进单位”、“消防先进个人”,与会的领导与获奖嘉宾对获奖单位及个人给予了祝贺。

京华物业公司陆毅萍董事长对比了京华大院历年安全事故以及广东省内最近发生的重大火灾事故,强调指出:京华大院的消防工作任重道远,我们不能一边在排除消防隐患,一边却在不知不觉制造消防隐患。现实中有太多的教训,一场大火,钱没了,人也没了。因此,安全工作应摆到日常工作之上,警钟长鸣。为做好2014年消防工作,陆毅萍董事长对下一步消防工作做出了部署。

会议最后,华强北街道办事处安监科科长在会上对京华物业公司的消防工作给予了充分肯定,并会同华强北派出所消防民警明确表彰支持京华物业公司的消防管理工作。(滕立军)

京华物业公司召开2013年度消防安全表彰会

获奖单位及个人名单见本版 >>>

京華信息公司舉行2013年干部研討會

【本報訊】2013年11月9日上午，京華信息公司2013年干部研討會召開。京華公司總經理田進、副總經理陸聲華、總會計師胡佩芳、工會主席郭云水、副總經理潘光宇以及京華信息公司全體干部和部分技術、銷售人員及京華下屬企業負責人、總部各職能部門負責人共137人參加了會議。

京華信息精心安排了部分精美

林雷松、吳成禮、卮麗雲、戴冬麗、蔣志明、左奇等上台演講，對產品研發、市場開拓、生產管理、品牌建設等方面進行了研討。發表了自己的見解，並提出未來的計劃及自己的目標。

京華信息公司總經理潘光宇在總結中說，京華信息公司在2013年中，在京華公司的大力支持和關心中，在京華信息公司全體干部和員

工的共同努力下，完成了各類數碼產品2500万台，實現銷售收入、利潤總額均比去年有所增長。在此，本人對你們的付出，表示衷心的感謝！展望2014年，面對復雜多變的市場形勢，我們“京華數碼人”要堅信團結一致，不斷拓展新思路，不斷開發新產品，2014年的重點要加大對平板電腦研發投入，同時，加大對智能穿戴產品研發的力度，

使得京華信息公司在生產方面立于不敗之地，力爭經濟效益一年更比一年好！

京華公司總經理田進最後說，從這次京華信息公司研討會上，聽到以上干部的發言，所講內容實在，內容充實，並提出了今后的很多好建議和措施。這種會議形式很好，祈後繼續發揚和鼓勵，會議開得很成功。（京華信息）

小啟：為總結2013年的工作經驗，以更好地規划2014年各方面工作，本報特選登相關企業及部門負責人的文章，以換讀者。

未來的產品發展方向

京升互聯
左奇

京華信息旗下的京升互聯整個團隊將圍繞著移動互聯整個產業生態系統。2014年的主攻產品方向為穿戴式電腦、智能穿戴系統和穿戴式設備。

穿戴式設備代表了未來移動設備的發展方向，目前主要以手環、手表和眼鏡為主。在2014年，隨著蘋果和各大廠商紛紛推出自己的穿戴式設備，整個穿戴式市場開始起步。目前的穿戴式設備架構分為兩大類。

第一類是將穿戴式設備作為信息采集和顯示終端，這類設備集成了各種傳感器，如加速計、陀螺儀、高度計、氣壓計、電子羅盤、計步器、脈沖檢測器等，將得到的信息通過藍牙或藍牙傳送到手機上，通過手機上的相應客戶端得到的信息進行計算和處理，最後將計算和處理的結果推送到穿戴式設備上進行顯示。同時這類設備也是手機各種信息通知接收器，能接收和顯示手機上的電話、短信、微信以及各種第三方應用程序的提醒消息。此類手表的典型

代表是：Pebble的智能手表。

第二類是將穿戴式設備作為獨立的運算設備。這種設備可以看成是智能手機的縮小版，和第一類設備同樣具有各種傳感器和做為手機顯示器的功能，但是與第一類設備不同的是這類設備自己具有聯網和運算的能力，除了能通過手機進行运算再通過穿戴式設備顯示以外，它們自己本身也具有比較強的運算能力，能夠獨立使用手機使用，這類設備的代表有：三星的Galaxy Gear和GoogleGlass。

就遠來看，目前還不能明確最後到底是哪種構架的穿戴式產品會成為標準，或者是兩種構架的產品都會共存。明年蘋果的Watch的推出以及Google的智能手表的發布將成為決定性的因素。

在穿戴式設備即將迎來的2014年，京升互聯將密切關注行業的發展趨勢，明確產品構架和用戶需求，找準自己的實際以及切入進入穿戴式市場。

加強企業管理 向管理要效益

京華信息公司生產計劃部經理 卮麗英

生產管理是一個非常複雜的作業過程，稍有不慎會造成嚴重的經濟損失。根據多年的生產管理經驗，我提出嚴格推行：提高效率、減低損耗、嚴格質量管理、嚴格控制生產過程管理思路。

一是加強物料損耗及生產成本控制。由於員工的作業技能不夠熟練，致使物料在生產過程造成傷及和損耗，加上某些生產管理人員在具體管理方面疏忽，致使員工的責任感和團隊從管理意識不強，缺乏質量意識和成本觀念，鑒於目前存在的現象，我們從培養操作工的責任心、健全職能崗位人員開始，嚴格落實相關實施辦法，並加大執行力度，對違反規定的人員實行罰則制度，明確管理責任制，通過改進工藝、優化流程控制，推行推進定製、定額的措。

二是嚴格控制生產過程物料的損耗。產品製造是一個複雜的生產過程，如不嚴格要求會造成物料的浪費損失。

三是在公司內部實行員工績效考核制度，在研發部、採購部、生產部、質量部推行責任制，能負責

的部分出了問題，進要負責解決問題，並和個人經濟收入掛鉤，有效的調动了員工的積極性和責任心。加強了各部門之間的溝通和协作。想方法優化生產工藝，定期對員工操作技能培訓等，通過這一系列的措施方案實施，生產效率和產能有很大的提高。（每月生產從原來28000台提升30000台）

京華信息公司提出2014年多項工作目標：樹立並落實“京華出產品”的概念，進一步提升品牌的美誉度，加強團隊合作，提升整體質量和水準，打造“京華出產品”成為市場上真正優質的品牌，加強質量管理，形成質量與服務競爭優勢，推行內部審核制度，深挖內部潛力，大力降低成本；加強學習、執行和思維能力，培育團隊的核心競爭力。

態度決定行為，機器與挑戰共存。我們將繼續保持良好的工作態度和積極性，在工作中不斷提高業務和管理水平，改進自身的不足之處。在公司領導的帶領下京華的輝煌付出自己的努力。

強化內部功底 實現深入發展

京華公司財務部經理 沈永林

今年以來，公司財務部除了做好日常工作以外，財務部因配合公司股東方的工作較多事項做了一系列的工作。

做好工作基本分，創新思維是關鍵。在C&C對於產業公司運營業務的指導下，圍繞財務及管理工作能為公司的常態運營業務提供更好的作用，財務部將重點做好以下幾項工作：

第一、提高工作主動性

古人說：人芝居芝，必有近性。很多事情需要想在前頭，不能是等著、站著、看著的工作狀態，不能一概是等著別人去動的算盤珠子。所謂工作主動性就是對日常工作事項多加預知防範分析和布置，做到事先防“火”，就不需要“救火”。就目前的財務工作而言，會計工作的主動性仍然不夠，還要提高工作責任感，提高主動把業務知識和經驗帶回。

第二、提高會計工作質量

“三要素”要合理企業的會計工作，同樣离不开合理的架構、完善的制度，

會計個人綜合素質三要素，也就是硬件、軟件和人的因素。

1. 企業架構。企業法人類似一個自然人，有他“身材、相貌”等外部特征，也有经营理念、治理規則、發展思路等內部特征。架構是否健全，是否適應市場，這是實現企業內部控制，不相容職能間權限的相互制衡，完善會計核算的重要因素。當前，圍繞CEC產業整合的工作要求，公司進一步採取了尖、併、轉、銷的措施，整合精簡二商業公司的架構，優化公司內部資源配置，以實現突出重點的經營與發展。

2. 管理制度。要實現完整的企業會計核算，制度至關重要。制度是綱，綱舉目張。早期，京華在財務、審計方面積累了一些規章制度。隨着公司發展，在企業治理制度，特別是三級公司的治理制度方法還需要有待完善。目前，在圍繞CEC經營、治理、發展等方面，領導鼓勵會計人員的提案及制度。

3. 會計個人的綜合素質。企業有了完好的架構（下轉第3版）

挖掘內部潛力 向管理要效益

東莞興榮塑膠制品有限公司總經理 戴建宇

2013年對包裝公司來講，是極其困難、極不平凡的一年，也是對生產危機、充滿挑戰的一年。

面對嚴峻的形勢和挑戰，在總公司的正確領導和帮助下，我們提出了“挖掘內部潛力，挖掘內部潛力，向管理要效益”的工作思路。本企業之所以在市場如此嚴峻的情況下，仍然能獲得生存，我們主要做到“挖掘內部潛力，向管理要效益”這一點。

具體做法是處處精打細算，對各生產环节容易出現問題的部位加強控制。第一道工序預發泡工段嚴格管理，控制发泡比和區域分料，根據不同客戶、不同產品區別開來，堅持定額開工管理人員會議，會議分析生產經營情況，確定工作重點，使全公司各項工作，做到有計劃、有布置、有檢查，每月對經營狀況做好財務分析、制定對策、加以控制，對可能挖掘的部位，積極挖潛，清潔工廠地較

大，夜間開明燈許多路燈，為節約用電，有效管理，我們將開關時間加裝了定時器，按季節調整開關時間，使照明用電降到最低。對全廠生產、管理崗位不閒壓人員，力求身兼多職，在增加收入的同时增加工人左右。現有員工80人，現維持在50人左右。針對葛石公司進渣包裝無法生產的情況，將用大型生產的產品重新開模，改用大型生產，將每模只出一套產品改為每模出3套產品，提高班產量和單機產量。通過各項細緻的工作提高了企業適應市場的能力。

2014年對我們來說是更具挑戰的一年。面對客觀困難，我們要更加努力工作，積極挖掘內部潛力，挖掘內部潛力，完善各項管理制度和考核制度，對各端生產成本費用嚴格控制，努力以最小的投入獲取最大的經濟效益。

京华公司顺利完成2013年度各项经济指标

【本报讯】京华公司在董事会的正确领导下,经营班子成员团结一致,克服困难,大胆创新,开拓市场,圆满完成了2013年度各项经济指标,顺利完成董事会下达的销售收入、利润总额的年度经济指标。

当一年一度的春节长假一过,京华公司即着手统筹各方面的工作,首先困扰企业的最大问题是招工难,但是,京华公司下属企业

京华信息公司在春节前就做好应对措施,从而京华信息确保了春节前用工正常,其次是确保生产订单,企业在订单不断交来时,京华信息公司为应对订单不断增长而不受影响的条件下,积极增加先进生产设备,从而,保证了生产产量的不断递增。据统计,全年共生产近500万台数码相机类产品,实现销售收入、利润总额均比去年有所

增长,京华信息公司为京华公司完成全年经济指标立下了汗马功劳。京华公司旗下的物业公司、京华物业公司亦不甘落后,迎难而上,京华物业公司不断强化物业管理,提高服务水平,引进新设备,提高物业租金收入,京华物业公司是从整机配套的数码相机专业制造,该公司对当今市场变化的情形,一方面做到严格企业管理,努力降低企业

成本,由此同时,不断开发适合市场需求的产品,从而,赢得了市场,获得了较好的经济效益。2013年,通过京华公司各分厂、员工们的共同努力下,全年的销售收入、利润总额均比去年有所增长,并创下历史新高。从而,出色完成了公司董事会下达的各项经济指标。(陈广祥)

俗话说:打江山不容易,守江山一样也不易。耳边经常听到的闻言碎语就是物业人是吃老祖宗的饭,如此言论是对我们工作的误解而且太过残酷。我们没有老本不是啃老族。我们在不断取得创造增值,追求利益最大化,我们同样在创造财富。

京华物业的收入为物业租赁和立体停车场的停车收入,物业租赁主要是体现出出租租以零量出,合作可以规避市场风险,利用合作方资源,快速实现公司规划意图和业务布局,也提升了自营物业的租金和出租收入。

目前大物可供出租面积近6万平方米,物业出租率100%,2013年在田力和陆总等公司领导关心和支持下,预计完成租金收入相比2012年度增长幅度达5.9%,同时管理费和收入和停车费收入也取得了较好的成绩,圆满完成了公司下达的经济指标任务。

在外关系方面,陆总带领我们持续加强与园区相关机构的关系,特别是与辖区街道办事处、工作站、派出所、市场监管、交警局的联系和沟通,深化和促进彼此间的友谊,希望在公司的业务工作中能够协助到这些部门的日常工作,从而方便我们的日常工作,这是一个需要不断重复联络感情需要因人易变化调整沟通方式的沟通过程。

在内部管理上,我们不断完善内部管理机制,并利用每周例会加强部门管理,协调各部门认识,强调执行力,将部门协作阳光化,沟通透明化,强化公司的凝聚力。每次会议首先回顾存在的问题,并检查落实情况,再针对出现的问题并解答所查问题研究可行的方法。每次例会陆总都会以专业的管理知识和丰富的的人生哲学来教育和引导我们,拓宽我们的思路,为我们的工作指明方向。

京华大院内各大专业市场、酒店和

电玩城均属员工人员密集型区域,属于消防重点隐患单位,部分市场存在着吸烟、堵塞消防通道、乱摆乱放的现象。在陆总的要求下,我们不再放任对大院商户放手式的管理,主动出击,强化渗透性的管理。先期有谈话会和部门沟通会、电话约谈、发放温馨提示,再通过每月的消防两次演练,节假日专项巡查以及消防技能比武竞赛、消防知识竞赛、消防演习等形式,轮番开展防火、逃生等技能实操,吸引了各大市场各义务消防队,并陆总主持下每年都要召开消防安全总结会,要求大商户的与会人员必须是主要负责人或副经理参加,总结今年的消防安全形势,落实整改措施,布置下月的消防工作计划,如此不断加强四个能力建设,强化了商户们的消防安全意识,也确保了京华大院消防安全的良好态势。

物业人的日常工作比较琐碎,物业人的日常工作比较琐碎,但我们自始至终在踏踏实实的工作。当需要承担责任的时候,我们会义无反顾地挺身而出做好我们的本职工作,担当好我们的角色,当公司出现应急事件和消防事故时,我们会冲锋陷阵,遵守军号说的“养兵千日,用兵一时”的道理。

面对机遇与挑战并存的2014年,物业公司的首要工作仍然是落实租金和管理费的收取,进一步加强对停车场的管理,进一步规范停车收费;同时不断加强和协调各管理部门的管

理,维护大院的稳定形势;持续开展员工培训,传承京华的企业文化,继续开展节日节能降耗增效的措施。新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战,我们相信在总公司领导的英明指导和关心下,物业公司会再接再厉,更上一层楼。

张庆

愿做配角 甘作绿叶

京华物业公司总经理 马志莉

京华物业公司是一个集物业、食堂、宿舍管理的综合单位,全都是些茶、米、油、盐、酱、醋、柴、葱、蒜、蛋、肉、菜,每天总是忙忙碌碌,没完没了……大家都可能说,马志莉带着一帮农民进城干啥,得不亦乐乎!是啊,我们的电工必须在可以停电的节日维修电表和检查线路;我们的清洁工,每天跟垃圾打交道;工作在最脏、最臭的环境;我们的绿化工个头的漆黑不说,每年要脱掉几层皮;我们的炒菜师傅要在40多度的高温下劳作,这些的点点滴滴每天300多项要做,这些多少人意能做得?说来也巧,今年也是我们京华物业成立十周年的日子,十年虽不漫长,但对于我来说却是一份十分珍贵和难忘的记忆。我们有以总思为首的领导层给予的正确指引,在主管领导陆总的不断努力和创新的,在服务的人性化、标准化、系统化等方面有了跨越式的前进。

新的一年如何打打算?我觉得京华物业最宝贵的财富是员工,就是好员工的培训,陆总经常跟我们说,世上的人形形色色,你无法

改变,但你能有哪种形形色色的人相处的方法,你就能赢在最后,低,方法太重要了,无论文化高与低,高的人有他的人格,他需要尊重,他也有他的内心世界,他也需要温暖,总要有人能给他爱,只有爱他,他才知道,让他知道,用爱后所做的一切才是对又好的,他本人的受益才最大的,简单的,狠狠的塞给他制度、规定等等不无利于于事的,更该谈提升团队的执行力,战斗力呢?企业的管理是什么?是“薪酬”与“棒”,所谓的“薪酬”就是员工的福利待遇,是物质与精神上的满足;“棒”就是严厉的管制和惩罚,只有“薪酬”与“棒”使用得当,调整好自己的心态,才能赢得员工的真心,才能挖掘员工无穷的潜力,员工也才能心甘情愿接受严格的制度管理和团队的制约,那良好的工作习惯和职业精神,这个企业才能走向突飞猛进的发展。

总之,我愿做配角,甘作绿叶,时刻牢记“老老实实做人,踏踏实实做事,勤勤恳恳做事”的原则,全心全意为企业城管理分发挥自己的聪明才智,尽心尽力为各部门提供优质服务。

再创京华物业新辉煌

京华物业公司总经理 王国庆

张庆

博爱京华 情意延绵

——京华公司再次向京华希望小学捐款

【本报讯】2013年11月13日京华公司领导再次来到京华秦和县鹿江镇京华希望小学献爱心,再一次向该所学校捐款25万元人民币,帮助该校改善办学条件,受到学校2300多名师生的热烈欢迎。

京华希望小学创建于1995年,从那时起,京华公司领导决定第一次向该所学校捐出20万元,建起了第一栋教学楼为“希望楼”,2000年、2006年、2009年、2013年后继续为该校学校捐款,相继建成了京华楼、前进楼、奋进楼,现有建筑面积达6300平方米,34个教学

班。学生分别以230人、570人、780人、1130人、2370人递增。学校外部环境得到极大改善,现已成为秦县一所知名度较高、办学水平综合评估优良、受到西安市优秀小学。

据报载显示,恩德沐雨同,我们坚信,在秦县和人民政府和深圳市京华电子股份有限公司的深切关怀与支持下,同时,在京华希望小学全体教职员工的共同努力下,齐心协力、勤奋耕耘,京华希望小学就一定能够办好,京华希望小学的未来会更加美好。(办公室)



2013年11月8日上午,京华大院举行了“2013消防联合疏散演习”,此次演习以“认识火灾,学会逃生”为主题,华强北大道办事处安监局张云志科长、华强北派出所钟文同志以及消防组张志强同志、京华物业公司董事长陆毅萍出席了此次演习活动。京华大院各大市场、酒店、商户代表以及员工500多人参加了消防演习活动。(陈广祥 文/张光奎 摄)

强化内部功底 实现深入发展
(上接第二版)和制度,财务工作质量就取决于会计人员的综合素质。随着企业发展,作为会计,特别是管理会计,不仅要算好账,报告好利息,还要分析预知经营中不确定的因素,还要反映经营运作过程

中的缺陷和利信息,为经营运作当好参谋。企业的生命是效益,效益来源于成本,不会计算成本,但做好以上会计工作,就能更有效地发挥企业财务预算控制的效果,提高企业与人性的竞争力,这就是会计的职能所在,作用所在。

图片新闻

【本报讯】(罗云水)福田区图书馆京华电子公司“励读计划”服务点,于12月3日上午,在京华工业城正式启动。福田区图书馆馆长林蓝与京华公司副总经理陆毅萍为福田区图书馆京华电子“励读计划”服务点揭牌。福田区图书馆副馆长肖恩忠、京华公司党委副书记、工会主席罗云水与100多名员工共同见证了启动仪式。

“励读计划”是福田区委、区政府为了便利市民借阅图书推出的一项便民举措。京华电子公司扎根福田区33年,与福田区一路相伴,是福田区总部经济企业,为福田区的经济建设作出了积极的贡献。“励读计划”服务点有严格的要求与规范的管理。福田图书馆作为“励读计划”的推动者,其领导曾多次来京华公司调研考察。京华公司图书有藏书3万多种,有面积4000平米,90多个触摸屏的电子阅读中心。公司有《京华之声》广播站,文体活动更是丰富多彩。浓郁的企业文化

阅读筑梦 读书圆梦

福田区“励读计划”京华公司服务点揭牌

氛围深深地打动了他们。并于今年9月份、11月份,两次为京华图书馆更新了3200多册最新出版的图书。并最终决定在京华公司设立“励读计划”服务点。

“励读计划”服务点开通后,公司员工只需掏出身份证,在京华图书馆申办励读服务,即可凭身份证,享受免费押金,在流通服务点及深圳图书馆统一平台电子系统借阅图书的服务。省去了办读者证、缴纳押金的传统手续,大大降低了借书门槛。

京华公司副总经理陆毅萍对福田区在公司设立“励读计划”服务点表示十分感谢。她说:“深圳刚刚获得联合国颁发的‘全球全民阅读

典范城市”称号,一个只有30年历史,却用14年时间坚持办读书节的城市,足以证明深圳市民日常生活的必修课。我们的员工大都是80后90后,正是读书、学习、提升的好时期。通过阅读提高自身素养,通过阅读提升生存能力,通过阅读改变命



图为员工踊跃申办借书登记手续。 陈际祥/摄

2013年度京华公司消防安全获奖名单

消防工作突出的先进单位有(排名不分先后):

1. 深圳市京华信息技术有限公司
2. 龙胜手机配件市场
3. 以纯服饰专卖店

消防工作作出表现的先进个人有(排名不分先后):

1. 深圳市京华信息技术有限公司——张娟
2. 深圳市京华信息技术有限公司——戴文兴
3. 深圳市京华多媒体技术有限公司——涂跃辉
4. 中黄山水时向酒店——张旭
5. 龙胜手机配件市场——王桂国
6. 高科德通讯数码广场——沙墨
7. 太平洋安防专业市场——张坤
8. 汇通安防数码港——时春林
9. 深圳市名悦商务酒店有限公司——陆伟
10. 以纯服饰专卖店——陈漫宇

无情的岁月,遇到感性的人,也会变得多情。每一个人的心中,都珍藏着一份感动的过去,那些曾经与你交错的人们,随着老去的年华一起消逝。那个夜深人静的夜晚,往事像一幕幕的电影切面而出,除了感怀,我想更多的是对那个岁月的追忆吧!

其实,很多的事都在没预料中到来,就像你意料不到的流年,很突然的,前一秒还在对着电脑发呆的我,无明的思绪就飘到多年前那个既熟悉又陌生的地方。那个地方曾经停留很多与我拥有过共同时光的人,几年前那个炎热的夏日,来到了惠州。虽然,在那那里停留两个月就可以回到我的港湾,但毕竟远离家乡,多少有些不适应。那时的我,对那片陌生的土地,感到无比的彷徨,可是我也应该感到一丝幸运,在那那里认识了很多人,他们那儿的霓虹灯也掩盖不住一颗颗晶莹的

心。大一暑假后,我便在那座城市打起了暑假工。还记得那个时候的组长是一个厦门来的本地男孩。有一天有个员工不小心做错了一件货品,组长在向他问责的时候,他的声音传到一向头铁的组长那里,那个声音直冲到我还能清晰的忆起。车间里还有很多有趣的同事们,有时在他们突然的一个笑话笑到肚子疼。有时,他们也会很乐意的帮助一些员工。

那些往事如梦一样,既模糊又清晰伴随我。现实与梦不周之处是:梦醒了那些似真似假的梦早已消散于尘埃,而现实呢,就算那些梦早已没有了痕迹,但是,那些亲身经历过的,却早已记忆在脑海里,就如生命的过客来了一位又一位,而我早已把他们烙印在了记忆的中长河中。其实,每个人的回忆,都是生命中一位位的过客组成,每一个人的成长,都要遇到很多过客,而我也在一点一滴的成长。

□张娟

京华公司举行退休人员迎新年座谈会

【本报讯】2013年12月26日上午,京华公司三楼大会议室座无虚席,格外热闹。这里正在举行一年一度的京华公司退休人员迎新年座谈会。京华公司经营班子全体成员田进、陆毅萍、胡佩芬、罗云水、潘光宇参加座谈会。

座谈会上,大家一边喝清茶,一边话家常,互致问候,显得格外热闹。京华公司退休田进很高兴地参加座谈会的全体退休人员汇报公司2013年经营情况。田进说:2013年虽然受外因素影响,但是,经过京华公司全体员工的共同努力下,克服困难,勇于进取,2013年仍然取

得较好的业绩,预计实现销售收入、利润总额均比去年同期有所增长。这一成绩的取得确实不容易,田进很高兴地表扬了在座的各位,京华公司大老总得到深圳市主管部门批准延长使用年限,现在在公司正积极向深圳市政府申报城市更新项目的报批有关工作,我们期待这一工作尽快得到落实,以造福京华公司全体员工。

京华公司副总经理陈露语重心长地说:我虽然退休多年,在这些年来,得到京华公司现任领导们的关心,我生活得很好,也很快乐。我希望京华公司继续保持稳步发展,立于电子行业不败之地。

增进沟通交流 展示京华风采

【本报讯】(罗云水)2013年10月27日上午,深圳市首届企业运动会在深圳市体育中心体育场隆重开幕。京华电子公司应比赛组委会的邀请,组织了一支由150名员工组成的方阵队伍出席开幕式并接受了深圳市领导与全市人民的检阅。

当礼仪小姐举着“JW京华电子”大牌,簇拥着150名头戴黄色太阳帽,身着绿色短袖袖恤衫、蓝色牛仔裤,白色运动鞋的京华员工方阵队伍,踏着雄壮的《运动员进行曲》的音乐,迈着矫健的步伐,雄纠

纠,气昂昂地通过主席台。在主席台前队伍整齐朝队旗奔出了京华公司自主研发的平板电脑,并齐声高喊“京华电子向全市人民问好!”此声广播里传出播音员慷慨激昂的解说词:“这支队伍是公司成立于1980年,一家与深圳特区共同成长的大型企业,京华产品远销海内外。京华人正以开拓、创新、团结、奉献的企业精神昂首阔步,迈向灿烂的明天!”观众席上爆发出经久不息的掌声,向这家有33年历史,一直坚守制造业这块阵地,以振兴民族品牌为己任的老国企致敬!

2013年度男女篮球赛

【本报讯】京华公司2013年度男女篮球赛于11月11日晚上拉开帷幕。参加今年赛的球队代表队共有9个男子队,4个女子队。男子队先进行小组赛,女子队先进行小组赛,各组组长前两名晋级半决赛和决赛资格。

整个赛事十分精彩,各个代表队本着“友谊第一,比赛第二”的拼搏精神,充分发挥各自水平和风格。尽管这次比赛中有10个参赛队是信息公司的同事,平时工作和生活在同一个集体,但在赛场上却为自己所在的代表队奋力拼搏,信息和信息五队的争夺半决赛资格赛最为精彩。整个比赛过程看得很投入,两队的数据交替上升,最后五队最终以三分

先胜了信息一队,信息二队在后面的比赛中胜了小组其他队伍进入了半决赛。

11月25日京上冠佳、尼欧、京裕联队和信息和合队争夺亚军赛,比赛精彩、激烈,台下的啦啦队此起彼伏的尖叫声响彻整个篮球场。场上的队员积极拼抢,上半场两个队的比分不分上下,最后下半场联队超水平发挥,以领先17分勇夺冠军。信息和二队获得女子队冠军。(杨瑾玲)

本报责任编辑:罗云水
本报责任编辑:陈际祥

投稿邮箱: jw@jhwang.com

地址:深圳市龙岗区布吉163.com